

Тюменская область  
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра  
Нижневартовский район

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «НОВОАГАНСКАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
СРЕДНЯЯ ШКОЛА ИМЕНИ  
МАРШАЛА СОВЕТСКОГО СОЮЗА Г.К. ЖУКОВА»**

ул. Лесная, д.12а, пгт. Новоаганск Нижневартовский район, Ханты-Мансийский автономный округ  
– Югра, Тюменская область, РФ, 628647, телефон/ факс (34668) 61060, E-mail: [nmoosh@mail.ru](mailto:nmoosh@mail.ru)

**ПРИКАЗ**

от 15.05.2025г.  
пгт. Новоаганск

№ 225ос

О внесении изменений в приложение  
к Приказу от 19.09.2024 года №39бос  
«Об утверждении Положения о  
порядке и условиях осуществления  
стимулирующих выплат, критерии их  
установления работникам МБОУ  
«Новоаганская ОСШ имени маршала  
Советского Союза Г.К. Жукова»

На основании Постановления администрации Нижневартовского района от 26.02.2025г. №179 «Об утверждении Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Новоаганская общеобразовательная средняя школа имени маршала Советского Союза Г.К. Жукова» в новой редакции»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

- 1.** В Приложениях 2 и 4 к Положению о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления работникам МБОУ «Новоаганская ОСШ имени маршала Советского Союза Г.К. Жукова», утвержденного Приказом от 19.09.2024 года №39бос, слово «учащихся» в соответствующих падежах заменить словом «обучающихся» в соответствующих падежах (Приложение 1 к Приказу).
- 2.** Остальные положения Приказа от 19.09.2024 года №39бос оставить без изменений.
- 3.** Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

О.В. Дубровко

Критерии эффективности деятельности работников  
для стимулирующей оценки труда

<b>КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ТРУДА ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА</b>		<b>%</b>
1.	Выполнение объема работы в соответствии с планом реализации	0-5
2.	Своевременность и регулярность плановой организации внутри школьного контроля (мониторинг учебных/внеурочных занятий, самообразования педагогов и повышения квалификации, заполнения ЭЖ и ЭД, выполнения учебного плана)	0-5
3.	Своевременность и регулярность проведения общешкольных родительских собраний, индивидуальных консультаций для обучающихся и родителей, плановой организации коллективно-творческой деятельности <u>обучающихся</u>	0-5
4.	Обеспечение открытости, прозрачности, доступности информации об учебной деятельности, воспитательной деятельности школы	0-5
5.	Наличие положительных отзывов и отсутствие обоснованных жалоб <u>обучающихся</u> , родителей и сотрудников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	0-5
6.	Своевременность и регулярность контроля за внеурочной занятостью обучающихся и каникулярной занятостью, работы по профилактике правонарушений	0-5
7.	Обеспечение соблюдения требований безопасности и охраны труда во время учебно-воспитательного процесса	0-5
8.	Исполнительская дисциплина	0-5
9.	Своевременное и качественное оформление текущей документации, подготовка и предоставление отчетной документации	0-5
10.	Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы	0-5
	<b>ИТОГО</b>	<b>0-50</b>

<b>КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ТРУДА Учителя, преподавателя-организатора ОБ и ЗР</b>		<b>%</b>
1.	Своевременность и регулярность оформления требуемых нормативных документов по направлению деятельности (программы, разработки, отчеты и пр.)	0-5
2.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	0-5
3.	Уровень достижений <u>обучающихся</u> во внеучебной деятельности по предметам (количество участников олимпиад, конкурсов и различных внеучебных мероприятий)	0-5
4.	Соблюдение нормативно-правовых и санитарно-гигиенических требований к организации образовательного процесса	0-5
5.	Результативность деятельности учителя по независимой внешней оценке	0-5
6.	Обучение по программам, способствующим повышению качества и результативности профессиональной деятельности учителя	0-5
7.	Применение обучающимися, родителями (законными представителями) цифровой образовательной платформы и индивидуальных планов обучения (персональная траектория обучения - цифровые образовательные платформы)	0-5
8.	Отсутствие обоснованных жалоб, конфликтов при взаимодействии с родителями, <u>обучающимися</u> , сотрудниками	0-5
9.	Интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ	0-5
10	Исполнительская дисциплина	0-5
	<b>ИТОГО</b>	<b>0-50</b>