

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «НОВОАГАНСКАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
СРЕДНЯЯ ШКОЛА ИМЕНИ  
МАРШАЛА СОВЕТСКОГО СОЮЗА Г.К. ЖУКОВА»**

ул. Лесная, д.12а, пгт. Новоаганск Нижневартовский район, Ханты-Мансийский автономный округ  
– Югра, Тюменская область, РФ, 628647, телефон/ факс (34668) 5-15-20, E-mail: [nmoosh@mail.ru](mailto:nmoosh@mail.ru)

**ПРИКАЗ**

от 20.01.2021г.

№ 27ос

пгт. Новоаганск

О внесении изменений в приложение 1 к Приказу от 12.01.2018 года №32ос «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Новоаганская ОСШ имени маршала Советского Союза Г.К. Жукова»

В соответствии с Постановлением Администрации Нижневартовского района от 13.01.2021г. №14 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации района от 09.01.2018 №2 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций района, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации района»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

**1.** Внести в приложение 1 к Приказу от 12.01.2018 года №32ос «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Новоаганская ОСШ имени маршала Советского Союза Г.К. Жукова» (с изменениями от 14.10.2019г. №589ос, от 19.02.2020 №115ос, 03.07.2020 №250/1ос, 01.10.2020 №390ос) следующие изменения:

**1.1.** В Разделе III «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат»:

1.1.1. Пункт 26 дополнить абзацем следующего содержания:

«денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы.».

1.1.2. Дополнить подпунктом 29.1 следующего содержания:

«29.1. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы,

осуществляется в размере 5000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах) за счет средств федерального бюджета.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счет средств федерального бюджета.

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.»

1.1.3. Таблицу 9 дополнить строкой 9 следующего содержания:

«

9.	Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы	5000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах)	оформляется приказом руководителя с согласия педагогического работника
----	--	--	--

».

2. Приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2020 года.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

О.В. Дубровка