

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «НОВОАГАНСКАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
СРЕДНЯЯ ШКОЛА ИМЕНИ
МАРШАЛА СОВЕТСКОГО СОЮЗА Г.К. ЖУКОВА»**

ул. Лесная, д.12а, пгт. Новоаганск Нижневартовский район, Ханты-Мансийский автономный округ
– Югра, Тюменская область, РФ, 628647, телефон/ факс (34668) 5-15-20, E-mail: nmoosh@mail.ru

ПРИКАЗ

от 07.12.2021г.

№ 598ос

пгт. Новоаганск

О внесении изменений в приложение 1 к Приказу от 12.01.2018 года №32ос «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Новоаганская ОСШ имени маршала Советского Союза Г.К. Жукова»

В соответствии с Постановлением Администрации Нижневартовского района от 06.12.2021г. №2209 «О внесении изменений в приложения 1, 2 к постановлению администрации района от 09.01.2018 № 2 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций района, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации района»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приложение 1 к Приказу от 12.01.2018 года №32ос «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Новоаганская ОСШ имени маршала Советского Союза Г.К. Жукова» (с изменениями от 14.10.2019г. №589ос, от 19.02.2020 №115ос, 03.07.2020 №250/1ос, 01.10.2020 №390ос, 20.01.2021 №27ос, 05.08.2021 № 392ос) следующие изменения:

1.1. В пункте 4:

1.1.1. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«обеспечения достигнутого уровня соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности (иным установленным показателям) в соответствии со значениями, установленными Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761«О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы» (определяется на основе статистических данных Федеральной службы

государственной статистики);».

1.1.1.2. Абзац четвертый признать утратившим силу.

1.1.2. Абзац четвертый пункта 9 изложить в следующей редакции: «Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется работодателем в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

1.1.3. В строке 2 таблицы 9 после слов «Осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации» дополнить словами «с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П».

1.1.4. Пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу или тарифной ставке, или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.».

1.1.5. Абзац восьмой пункта 49 изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера устанавливается с учетом сложности и объема выполняемой работы.».

1.1.6. В абзаце третьем пункта 54 слова «месяца, следующего после наступления событий» заменить словами «праздничного дня или профессионального праздника».

1.1.7. Абзац первый пункта 56 изложить в следующей редакции: «Фонд оплаты труда работников формируется из расчета на 12 месяцев, исходя из объема субсидии, предоставляемой на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, за счет средств бюджетов автономного округа и муниципального района, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

1.1.8. Во втором абзаце пункта 57 слова «таблицы 8» заменить словами «таблицы 9».

1.1.9. Пункт 59 изложить в следующей редакции:

«59. Руководитель организации при планировании фонда оплаты труда организации предусматривает долю фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала организации в размере не более 40%.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому, вспомогательному и основному персоналу организации, утверждается приказом Управления.».

1.1.10. Строки 1.1, 2.1 таблицы 2 изложить в следующей редакции:

«

1.1.	Работа в дошкольной образовательной организации:	
	- специалистов (кроме педагогических работников)	0,35
	- служащих	0,3

2.1.	Работа в общеобразовательной организации:	
	- специалистов (кроме педагогических работников)	0,35
	- служащих	0,3

».

2. Приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

О.В. Дубровка