

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «НОВОАГАНСКАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
СРЕДНЯЯ ШКОЛА ИМЕНИ
МАРШАЛА СОВЕТСКОГО СОЮЗА Г.К. ЖУКОВА»**

ул. Лесная, д.12а, пгт. Новоаганск Нижневартовский район, Ханты-Мансийский автономный округ
– Югра, Тюменская область, РФ, 628647, телефон/ факс (34668) 5-15-20, E-mail: nmoosh@mail.ru

ПРИКАЗ

от 01.10.2020г.

№ 390ос

пгт. Новоаганск

О внесении изменений в приложение 1 к Приказу от 12.01.2018 года №32ос «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Новоаганская ОСШ имени маршала Советского Союза Г.К. Жукова»

В соответствии с Постановлением Администрации Нижневартовского района от 30.09.2020г. №1471 «О внесении изменений в приложения 1, 2 к постановлению администрации района от 09.01.2018 №2 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций района, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации района»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приложение 1 к Приказу от 12.01.2018 года №32ос «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Новоаганская ОСШ имени маршала Советского Союза Г.К. Жукова» (с изменениями от 14.10.2019г. №589ос, от 19.02.2020 №115ос, 03.07.2020 №250/1ос) следующие изменения:

1.1. Раздел II «Основные условия оплаты труда работников организации» дополнить пунктом 19.1. следующего содержания:

«19.1. Установить ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (далее – ежемесячное денежное вознаграждение) педагогическому работнику в размере 5 (пять) тысяч рублей в месяц за каждый класс.

На ежемесячное денежное вознаграждение начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент, процентная надбавка) в соответствии со статьями 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 10, 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего

Севера и приравненных к ним местностях» (далее – Закон).

Размер районного коэффициента составляет 50%.».

1.2. В разделе VI «Другие вопросы оплаты труда» пункт 51 изложить в следующей редакции:

«51. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, а также с целью социальной защищенности работникам организации устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

единовременная выплата молодым специалистам;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам;

ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников;

единовременная выплата работникам муниципальных образовательных организаций района, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации района, за работу по проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в пунктах проведения единого государственного экзамена, а также экспертам региональных предметных комиссий;

единовременная выплата председателю, заместителю председателя и экспертам региональных предметных комиссий за проверку диагностических работ в 10-х классах, запланированных к проведению в период с 1 сентября 2020 года по 31 декабря 2020 года (далее – единовременная выплата за проверку диагностических работ).».

1.3. Раздел VI «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктом 55.2 следующего содержания:

«55.2 Единовременная выплата за проверку диагностических работ осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Единовременная выплата за проверку диагностических работ осуществляется по завершении работы региональных предметных комиссий на основании ведомости, содержащей сведения об объемах выполненных работ, исходя из:

видов деятельности педагогических работников;

количества фактически отработанных часов при выполнении возложенных функциональных обязанностей;

количества проверенных письменных работ (при условии проверок одной работы не более чем двумя педагогическими работниками, привлекаемыми в качестве экспертов региональных предметных комиссий);

стоимости одного часа работы (стоимости проверки одной работы), учитывающей районный коэффициент, процентную надбавку за работу с персональными данными в соответствии с таблицей 12 настоящего Положения.

**Стоимость одного часа работы (стоимость проверки одной работы)
на одного педагогического работника, привлекаемого к проверке
диагностических работ в 10-х классах**

№ п/п	Виды деятельности работников	Единица измерения	Стоимость одного часа работы стоимость проверки одной работы) (руб.)
1.	Председатель региональной предметной комиссии	1 час	118,8
2.	Заместитель председателя региональной предметной комиссии	1 час	46,67
3.	Эксперт региональной предметной комиссии (проверка письменных работ по русскому языку. литературе, обществознанию, истории, иностранным языкам, а также устной работы по иностранным языкам)	1 работа	70,72
4.	Эксперт региональной предметной комиссии (проверка письменных работ по математике, географии, биологии, физике, информатике, химии)	1 работа	56,57

».

2. Приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2020 года.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

О.В. Дубровка