

**Критерии для расчета регулярных стимулирующих выплат
Заместителю директора по АХЧ**

№ п/п	За качество выполняемых работ	Размер выплат
1	Выполнение разовых, особо важных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	0-3
2	Разъездной характер работы	0-2
3	Эффективное взаимодействие с различными структурами, обслуживающими организациями и контролирующими органами.	0-2
4	Своевременное и качественное оформление текущей документации, подготовка и предоставление отчетной документации.	0-3
5	Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния зданий, сооружений, хозяйственного инвентаря	0-3
6	Исполнительская и трудовая дисциплина	0-2
7	Систематический контроль за деятельностью и качеством работы подчиненных сотрудников. Контроль и учет рабочего времени структурного подразделения.	0-3
8	Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и сотрудников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	0-2
	Итого	0-20

**Критерии для расчета регулярных стимулирующих выплат
Заместителю директора**

№ п/п	За качество выполняемых работ	Размер выплат
1	Выполнение важных и неотложных поручений	0-3
2	Организация совещаний, Советов, конференций и т.д.	0-3
3	Расширенный объем работы	0-3
4	Внутришкольный контроль	0-2
5	Своевременное и качественное оформление текущей документации, подготовка и предоставление отчетной документации.	0-3
6	Исполнительская и трудовая дисциплина. Результаты контроля	0-4
7	Работа с коллективом. Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и сотрудников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	0-2
	Итого	0-20

Критерии для расчета регулярных стимулирующих выплат
Инженеру

№ п/п	За интенсивность и высокие результаты работы	Размер выплат
1	Выполнение разовых, особо важных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	0-7
2	Работа со смежными организациями	0-6
3	Своевременное и качественное оформление текущей документации, подготовка и предоставление отчетной документации.	0-10
4	Отсутствие замечаний и предписаний контролирующих органов	0-6
5	Исполнительская и трудовая дисциплина	0-5
6	Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и сотрудников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	0-6
	Итого	0-40

Критерии для расчета регулярных стимулирующих выплат
Лаборанту

№ п/п	За интенсивность и высокие результаты работы	Размер выплат
1	Выполнение разовых, особо важных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	0-5
2	Своевременное и качественное оформление необходимой документации	0-5
3	Содержание рабочих мест в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии	0-5
4	Отсутствие замечаний непосредственных руководителей	0-5
5	Обеспечение требований пожарной и электробезопасности	0-5
6	Исполнительская и трудовая дисциплина	0-5
	Итого	0-30

Критерии для расчета регулярных стимулирующих выплат
Специалисту по кадрам

№ п/п	За интенсивность и высокие результаты работы	Размер выплат
1	Выполнение разовых, особо важных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	0-7
2	Работа со смежными организациями и учреждениями	0-6
3	Работа с архивом	0-4
4	Своевременное и качественное оформление необходимой документации и отчетности.	0-10
5	Работа с коллективом. Отсутствие обоснованных жалоб работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	0-6
6	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению кадрового делопроизводства	0-6
7	Обеспечение информационной безопасности	0-6
8	Исполнительская и трудовая дисциплина	0-5
	Итого	0-50

Критерии для расчета регулярных стимулирующих выплат
Делопроизводителю

№ п/п	За интенсивность и высокие результаты работы	Размер выплат
1	Работа с информационно-аналитическими системами	0-4
2	Работа с архивом	0-4
3	Своевременное и качественное оформление необходимой документации и отчетности	0-6
4	Обеспечение информационной безопасности	0-5
5	Работа с коллективом. Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	0-5
6	Исполнительская и трудовая дисциплина	0-6
	Итого	0-30

Критерии для расчета регулярных стимулирующих выплат
Водителю

№ п/п	За интенсивность и высокие результаты работы	Размер выплат
1	Выполнение разовых поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	0-6
2	Исполнительская и трудовая дисциплина	0-6
3	Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	0-6
4	Рациональное использование расходных материалов.	0-6
5	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, требований пожарной безопасности и правил дорожного движения.	0-6
	Итого	0-30

Критерии для расчета регулярных стимулирующих выплат
Уборщику служебных помещений

№ п/п	За интенсивность и высокие результаты работы	Размер выплат
1	Обеспечение выполнения правил пожарной безопасности, электробезопасности и охраны труда.	0-6
2	Выполнение разовых поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	0-6
3	Качественное выполнение требований санитарных норм и правил. Полив и уход за цветами в закрепленных рекреациях	0-6
4	Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	0-6
5	Использование в работе хлоросодержащих и мыльно-содовых препаратов и растворов, передвижных механизмов (Дезаров, поломоечной машины).	0-6
	Итого	0-30

**Критерии для расчета регулярных стимулирующих выплат
Уборщик территории**

№ п/п	За интенсивность и высокие результаты работы	Размер выплат
1	Работа в неблагоприятных погодных условиях	0-6
2	Выполнение разовых поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	0-6
3	Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	0-6
4	Своевременная ревизия, подготовка, ремонт инвентаря, оборудования и заготовка песка.	0-6
5	Исполнительская и трудовая дисциплина	0-6
	Итого	0-30

**Критерии для расчета регулярных стимулирующих выплат
Гардеробщику**

№ п/п	За интенсивность и высокие результаты работы	Размер выплат
1	Выполнение разовых поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	0-8
2	Содержание закрепленных помещений и территорий в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии.	0-8
3	Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	0-7
4	Исполнительская и трудовая дисциплина	0-7
	Итого	0-30

**Критерии для расчета регулярных стимулирующих выплат
Рабочему КОРЗ**

№ п/п	За качество выполняемых работ	Размер выплат
1	Качественное выполнение требований комплексной безопасности (санитарных норм и правил, противопожарной, антитеррористической)	0-8
2	Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	0-7
3	Исполнительская и трудовая дисциплина	0-8
4	Выполнение разовых поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	0-7
	Итого	0-30

Критерии для расчета регулярных стимулирующих выплат
Сторожу-вахтеру

№ п/п	За интенсивность и высокие результаты работы	Размер выплат
1	Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	0-6
2	Выполнение разовых поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	0-9
3	Исполнительская и трудовая дисциплина	0-9
4	Качественное выполнение требований комплексной безопасности (санитарных норм и правил, противопожарной, антитеррористической)	0-6
	Итого	0-30

Критерии для расчета регулярных стимулирующих выплат
Заведующему производством

№ п/п	За качество выполняемых работ	Размер выплат
1	Систематический контроль за деятельностью и качеством работы подчиненных сотрудников	0-3
2	Исполнительская и трудовая дисциплина	0-4
3	Отсутствие замечаний контролирующих органов	0-4
4	Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	0-3
5	Своевременное и качественное оформление необходимой документации и отчетности.	0-3
6	Качественное выполнение требований комплексной безопасности (санитарных норм и правил, противопожарной, антитеррористической)	0-3
	Итого	0-20

Критерии для расчета регулярных стимулирующих выплат
Калькулятору

№ п/п	За интенсивность и высокие результаты работы	Размер выплат
1	Исполнительская и трудовая дисциплина	0-7
2	Отсутствие замечаний контролирующих органов	0-8
3	Отсутствие обоснованных жалоб работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	0-7
4	Своевременное и качественное оформление необходимой документации и отчетности	0-8
		0-30

Критерии для расчета регулярных стимулирующих выплат
Повару

№ п/п	За интенсивность и высокие результаты работы	Размер выплат
1	Исполнительская и трудовая дисциплина	0-8
2	Сохранность оборудования в столовой	0-7
3	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью, не предусмотренных трудовыми обязанностями	0-7
4	Отсутствие замечаний контролирующих органов	0-8
	Итого	0-30

Критерии для расчета регулярных стимулирующих выплат
Кухонному рабочему

№ п/п	За интенсивность и высокие результаты работы	Размер выплат
1	Исполнительская и трудовая дисциплина	0-10
2	Сохранность оборудования в столовой	0-10
3	Качественное выполнение требований комплексной безопасности (санитарных норм и правил, противопожарной и электробезопасности)	0-10
	Итого	0-30

Критерии для расчета регулярных стимулирующих выплат
Кладовщику

№ п/п	За интенсивность и высокие результаты работы	Размер выплат
1	Работа со смежными организациями (поставщиками)	0-5
2	Исполнительская и трудовая дисциплина	0-10
3	Своевременное и качественное оформление необходимой документации и отчетности	0-10
4	Качественное выполнение требований комплексной безопасности (санитарных норм и правил, противопожарной и электробезопасности)	0-5
	Итого	0-30

**Критерии для расчета регулярных стимулирующих выплат
главному бухгалтеру**

№ п/п	За качество выполняемых работ	Размер выплат
1	Осуществление внутреннего контроля за деятельностью бухгалтерии	0-3
2	Работа с коллективом. Отсутствие обоснованных жалоб работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	0-2
3	Своевременное предоставление сведений и информации, размещение информации на официальных сайтах (busgov.ru, официальный сайт учреждения)	0-3
4	Организация работы со смежными организациями, разъездной характер работы	0-2
5	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетности (информации) и подготовка необходимых материалов и отчетов) и трудовая дисциплина	0-4
6	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению бухгалтерского и налогового учета	0-3
7	Компетентность и качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение сложных, важных, срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания, ответственности и т.д.)	0-3
	Итого	0-20

Критерии для расчета регулярных стимулирующих выплат
Бухгалтеру

№ п/п	За интенсивность и высокие результаты работы	Размер выплат
1	Работа со смежными организациями, работа с поставщиками, подрядчиками (оформление документации, оплата).	0-10
2	Своевременное предоставление сведений и информации, размещение информации на официальных сайтах (АИС мониторинг Югра, busgov.ru, официальный сайт учреждения)	0-6
3	Работа с коллективом. Отсутствие обоснованных жалоб работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	0-6
4	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетности и подготовка необходимых материалов и отчетов) и трудовая дисциплина	0-6
5	Компетентность и качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение важных, срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания, ответственности и т.д.)	0-10
6	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению бухгалтерского и налогового учета	0-6
7	Обеспечение информационной безопасности	0-6
	Итого	0-50

Критерии для расчета регулярных стимулирующих выплат
Специалисту по закупкам

№ п/п	За интенсивность и высокие результаты работы	Размер выплат
1	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетности и подготовка необходимых материалов и отчетов) и трудовая дисциплина	0-7
2	Компетентность и качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение важных, срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания, ответственности и т.д.)	0-7
3	Отсутствие замечаний и предписаний контролирующих органов	0-7
4	Обеспечение информационной безопасности	0-5
5	Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и сотрудников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	0-4
	Итого	0-30

Критерии для расчета регулярных стимулирующих выплат
Педагогам (учителям)

№ п/п	За качество выполняемых работ	Размер выплат
1	Ведение школьной документации	0-3
2	Работа с родителями	0-2
3	Методическая работа	0-3
4	Участие в общественных мероприятиях	0-2
5	Дежурство по школе	0-2
	Итого	0-12

Критерии для расчета стимулирующих выплат
Специалистам III

№ п/п	За качество выполняемых работ	Размер выплат
1	Ведение документации	0-3
2	Подготовка отчетов, информации	0-4
3	Работа с коллективом	0-3
4	Работа с социальными партнерами	0-4
5	Работа с нормативно-правовыми документами	0-3
	Итого	0-17

Критерии для расчета стимулирующих выплат
Библиотекарю

№ п/п	За интенсивность и высокие результаты работы	Размер выплат
1	Работа со смежными организациями и учреждениями	0-6
2	Работа в школьном музее (экскурсии, сохранение ценностей музея)	0-6
3	Своевременное и качественное оформление необходимой документации и отчетности	0-6
4	Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	0-6
5	Исполнительская и трудовая дисциплина	0-6
	Итого	0-30

Критерии для расчета стимулирующих выплат
Заведующему информационным центром

№ п/п	За интенсивность и высокие результаты работы	Размер выплат
1	Работа по информатизации с учащимися и педагогами	0-4
2	Техническое обслуживание образовательного процесса	0-4
3	Своевременное и качественное оформление необходимой документации и отчетности	0-4
4	Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	0-4
5	Исполнительская и трудовая дисциплина	0-4
	Итого	0-20