

✓ Мещеряков О.А.  
22.04.22

gf



**АДМИНИСТРАЦИЯ НИЖНЕВАРТОВСКОГО РАЙОНА**  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

**П Р И К А З**

от 14.04.2022  
г. Нижневартовск

№ 184

О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях района

На основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», а также в рамках реализации паспорта федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», учитывая письмо Министерства просвещения Российской Федерации, общероссийского Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08, с целью в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, в соответствии с приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.03.2022 № 10-П-411 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», в целях развития наставничества педагогических кадров общего и дополнительного образования на территории района,

Приказываю:

1. Утвердить:

Эк. № 1091  
22.04.22

положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в общеобразовательных учреждениях района (далее - система (целевая модель) наставничества) согласно приложению 1.

комплекс мер («дорожную карту») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в общеобразовательных учреждениях района (далее - дорожная карта по внедрению системы (целевой модели) наставничества) на территории района согласно приложению 2.

2. Назначить ответственным за информационно-аналитическое, научно-методическое, учебно-методическое, организационное, информационное, технологическое сопровождение внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества в соответствии с утверждённой дорожной картой по внедрению системы (целевой модели) наставничества - муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спектр».

3. Отделу ресурсного обеспечения и комплексной безопасности управления образования и молодежной политики администрации района (О.В. Шестакова):

довести до сведения руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений района, план мероприятий дорожной карты по внедрению системы (целевой модели) наставничества;

осуществлять взаимодействие с АУ «Институт развития образования» по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества в соответствии с утверждённой дорожной картой по внедрению системы (целевой модели) наставничества.

4. Муниципальному автономному учреждению дополнительного образования «Спектр» (Н.П. Сорокина):

обеспечить организацию и проведение мероприятий дорожной карты по внедрению системы (целевой модели) наставничества;

взаимодействовать с отделом общего образования Департамента, АУ «Институт развития образования» по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества в соответствии с утверждённой дорожной картой по внедрению системы (целевой модели) наставничества.

5. Руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений района:

разработать план мероприятий комплекс мер («дорожную карту») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в общеобразовательных учреждениях района (далее - дорожная карта по внедрению системы (целевой модели) наставничества);

обеспечить выполнение плана мероприятий в части своих полномочий;

взаимодействовать с муниципальным автономным учреждением дополнительного образования «Спектр» по внедрению и реализации системы (целе-

вой модели) наставничества в соответствии с утверждённой дорожной картой по внедрению системы (целевой модели) наставничества.

5. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности  
начальника управления



О.В. Елфимова

